ĐẢNG BỘ TỈNH AN GIANG
**ĐẢNG ỦY ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**
*
Số 43a-KH/ĐU

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*An Giang, ngày 20 tháng 4 năm 2026*

# KẾ HOẠCH

**triển khai thực hiện Kế hoạch số 65-KH/TU, ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy An Giang về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới**

---

Căn cứ Kế hoạch số 65-KH/TU, ngày 09/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy An Giang về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Quán triệt, cụ thể hóa kịp thời, đầy đủ và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức công đoàn đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động.

- Góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và trách nhiệm xã hội; nâng cao khả năng tiếp cận, tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và xây dựng Đảng trong tình hình mới.

### 2. Yêu cầu

- Triển khai nghiêm túc, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm; gắn với nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ quản lý nhà nước và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Bảo đảm rõ nội dung, rõ trách nhiệm, có lộ trình và đánh giá được kết quả; không hình thức, không làm thay chức năng, nhiệm vụ của cơ quan quản lý nhà nước hoặc tổ chức công đoàn.

- Xác định công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân là nhiệm vụ thường xuyên; phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy, trách nhiệm của người đứng đầu, vai trò trực tiếp của tổ chức công đoàn và sự phối hợp của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nội dung, hình thức phải phù hợp với từng nhóm công nhân, điều kiện làm việc và khả năng tiếp cận thông tin.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng và trách nhiệm của người đứng đầu

- Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 58-CT/TW, Kế hoạch số 65-KH/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý; đưa nội dung phù hợp vào sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt chuyên đề và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; gắn với thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và các nhiệm vụ có liên quan.

- Tăng cường giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giáo dục lòng yêu nước, tinh thần làm chủ, tự lực, tự cường, ý thức công dân, trách nhiệm với đồng nghiệp, doanh nghiệp và xã hội. Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; kịp thời định hướng dư luận, ngăn chặn tác động của thông tin sai trái, sản phẩm văn hóa độc hại; phối hợp thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm pháp luật lao động theo thẩm quyền.

- Lãnh đạo, chỉ đạo lồng ghép công tác tuyên truyền, giáo dục với phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng tập thể, cá nhân và mô hình có cách làm thiết thực, hiệu quả.

### 2. Tăng cường hợp tác, đoàn kết giữa người sử dụng lao động với công nhân dưới sự lãnh đạo của Đảng và tổ chức công đoàn

- Các cấp ủy, nhất là tổ chức đảng trong doanh nghiệp, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục gắn với xây dựng quan hệ hợp tác, đoàn kết, cùng có lợi giữa người sử dụng lao động và người lao động; nâng cao nhận thức về

quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của mỗi bên trong chấp hành pháp luật, tổ chức lao động và xây dựng môi trường làm việc văn hóa, kỷ luật, an toàn.

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, lãnh đạo việc tuyên truyền, phổ biến các quy định liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động, nhất là hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hộ lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, quyền tham gia công đoàn và trách nhiệm của người sử dụng lao động. Quan tâm tuyên truyền, vận động thực hiện các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và phúc lợi của công nhân.

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong phối hợp, gặp gỡ, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động; khuyến khích duy trì đối thoại định kỳ tại nơi làm việc tối thiểu 01 lần/năm theo định hướng của Kế hoạch 65 và quy định hiện hành. Tạo điều kiện phù hợp để người lao động tham gia hoạt động tuyên truyền, giáo dục; quan tâm phát huy thiết chế văn hóa, hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao và các phong trào thi đua trong doanh nghiệp theo điều kiện thực tế.

- Chủ động nắm bắt, phối hợp giải quyết những vấn đề phát sinh từ cơ sở; tuyên truyền, hướng dẫn kỹ năng tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng; góp phần phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công tự phát hoặc trái pháp luật.

**3. Tăng cường phối hợp giữa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan**

- Phát huy vai trò phối hợp giữa cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội trong tổ chức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động. Tổ chức công đoàn giữ vai trò trực tiếp trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân; cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn trong doanh nghiệp phát huy vai trò nòng cốt, tuyên truyền viên trực tiếp tại nơi làm việc.

- Lãnh đạo, chỉ đạo phối hợp nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc của công nhân; kịp thời phản ánh, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết. Phối hợp thực hiện giám sát việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến người lao động theo chức năng, nhiệm vụ và quy định hiện hành.

- Đề cao trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, phương tiện và nguồn lực phù hợp để công nhân tham gia học tập, tiếp cận thông tin chính thống; khuyến khích xây dựng chuẩn mực sống, làm việc có văn hóa, kỷ luật tự giác, tác phong công nghiệp và tinh thần hợp tác trong doanh nghiệp.

**4. Đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, giáo dục**

- Đổi mới nội dung theo hướng lấy công nhân, người lao động làm trung tâm; trong đó giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở; giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử và tác phong công nghiệp là nội dung cơ bản; chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân, trách nhiệm với đồng nghiệp, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và xã hội. Nội dung tuyên truyền phải thiết thực, dễ hiểu, sát quyền lợi, nghĩa vụ và nhu cầu thực tế của người lao động.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số; xây dựng, sử dụng sản phẩm tuyên truyền ngắn gọn, sinh động, dễ hiểu, dễ chia sẻ, cung cấp thông tin chính thống, kịp thời và phù hợp thời gian làm việc. Kết hợp hình thức tuyên truyền miệng, sinh hoạt chính trị, hội nghị, sinh hoạt công đoàn, nói chuyện chuyên đề, pa-nô, áp-phích với các phương thức truyền thông hiện đại, nền tảng số và mạng xã hội phù hợp.

- Quan tâm các nhóm công nhân làm việc theo ca, lao động di cư, công nhân tại doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu vực nông thôn - đô thị đan xen và địa bàn biên giới. Việc lựa chọn hình thức phải phù hợp điều kiện làm việc, điều kiện sống, thói quen và khả năng tiếp cận của từng nhóm; bảo đảm thông tin chính xác, đúng định hướng.

**5. Củng cố, bồi dưỡng đội ngũ làm công tác tuyên truyền, giáo dục**

- Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên và lực lượng nòng cốt tại cơ sở; chú trọng bản lĩnh chính trị, kiến thức pháp luật, hiểu biết thực tiễn đời sống công nhân, kỹ năng truyền đạt, nắm bắt dư luận và sử dụng công nghệ số, mạng xã hội.

- Khuyến khích lựa chọn, bồi dưỡng công nhân nòng cốt, đoàn viên công đoàn tích cực, đoàn viên ưu tú là công nhân để tham gia tuyên truyền trực tiếp tại cơ sở; quan tâm tạo nguồn phát triển đảng viên trong doanh nghiệp theo quy định và điều kiện thực tế. Kịp thời phát hiện, biểu dương, động viên những cá nhân có sáng kiến, cách làm mới, hiệu quả trong công tác tuyên truyền, giáo dục.

**6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và đánh giá kết quả**

- Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc quán triệt và tổ chức thực hiện; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, khó khăn, vướng mắc. Nội dung đánh giá tập trung vào trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo; mức độ phù hợp và khả năng tiếp cận của nội dung, hình thức tuyên truyền; sự phối hợp của các chủ thể; chuyển biến về nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật và việc xử lý, kiến nghị các vấn đề phát sinh.

- Thực hiện sơ kết, tổng kết theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh và cấp có thẩm quyền; tổng hợp mô hình hay, cách làm hiệu quả,

những hạn chế và nguyên nhân để đề xuất giải pháp khắc phục, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục trong thời gian tiếp theo.

## III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Ủy ban nhân dân tỉnh

- Chỉ đạo các sở, ngành rà soát, đề xuất hoàn thiện chính sách liên quan đến tổ chức công đoàn và người lao động; tổ chức triển khai, hướng dẫn thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho người lao động trong doanh nghiệp; hướng dẫn người sử dụng lao động bố trí thời gian phù hợp để người lao động tham gia các hoạt động theo tinh thần Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch số 65-KH/TU.

- Việc chỉ đạo, phối hợp thực hiện bảo đảm đúng chức năng, thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ngành; gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các nội dung liên quan theo quy định.

### 2. Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy

- Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các tổ chức đảng trực thuộc triển khai Kế hoạch; tham mưu nội dung quán triệt, tuyên truyền, định hướng tư tưởng và theo dõi tình hình thực hiện trong toàn Đảng bộ.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan nắm bắt dư luận, tổng hợp mô hình, cách làm hiệu quả, khó khăn, vướng mắc; tham mưu kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và báo cáo cấp có thẩm quyền theo yêu cầu.

### 3. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy và tổ chức chính trị - xã hội trong Đảng bộ

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp tham mưu triển khai các nội dung liên quan; lồng ghép tuyên truyền, giáo dục trong hoạt động chuyên môn, phong trào thi đua và sinh hoạt đoàn thể. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, Đoàn Thanh niên và cán bộ, đảng viên trong tuyên truyền, vận động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; phối hợp đề xuất giải pháp xử lý những vấn đề phát sinh từ cơ sở.

Thực hiện kiểm tra, giám sát việc triển khai Kế hoạch này theo nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

### 4. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc

- Tổ chức quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW, Kế hoạch số 65-KH/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và người lao động thuộc phạm vi lãnh đạo,

quản lý; cụ thể hóa nhiệm vụ phù hợp chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Lãnh đạo người đứng đầu, tổ chức công đoàn và các tổ chức liên quan phối hợp thực hiện; chủ động nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của người lao động, kịp thời phản ánh vấn đề phát sinh.

- Đối với tổ chức đảng trong doanh nghiệp, tập trung lãnh đạo việc tuyên truyền pháp luật lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; phối hợp với người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn tạo điều kiện để công nhân tham gia các hoạt động.

- Định kỳ hoặc khi có yêu cầu, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy).

**5. Chế độ thông tin, báo cáo**

Các tổ chức đảng trực thuộc theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện; báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh. Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy chủ trì tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các tổ chức đảng kịp thời phản ánh về Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy để tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy (để b/c);
- Đồng chí Bí thư Đảng ủy (để b/c);
- UBND tỉnh:
- Các đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy;
- Cấp ủy các chi bộ, đảng bộ trực thuộc;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**
PHÓ BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH AN GIANG
ĐẢNG BỘ TỈNH AN GIANG

**Huỳnh Hoàng Sơn**